

BELONINGSBELEID

Voor financiële instellingen zijn er regels opgesteld voor het voeren van een beheerst beloningsbeleid. Deze regels staan in de Wet beloningsbeleid financiële ondernemingen. (Wbfo, hoofdstuk 1.7 van de Wft).

Het doel is om perverse prikkels te voorkomen die kunnen leiden tot ongewenste en onverantwoorde risico's voor de onderneming of tot het niet centraal stellen van het klantbelang.

Het beloningsbeleid van Triple Orange Insurance & Finance B.V. voldoet aan de gestelde regels. Onze medewerkers worden uitsluitend beloond o.b.v. een vast maandsalaris, vakantiegeld en als het resultaat het toelaat een eindejaarsuitkering.

Daarnaast ontvangen onze medewerkers een bijdrage / vergoeding voor:

- reiskostenvergoeding binnen de fiscaal toegestane mogelijkheden.
- Vergoeding voor zakelijke telefoonkosten
- Vergoeding voor zakelijke studiekosten
- Afhankelijk van de functie kan een auto van de zaak toegewezen worden.

Triple Orange Insurance & Finance B.V. handelt altijd in het belang van de klant en verstrekt passende adviezen. Triple Orange Insurance & Finance B.V. bemiddelt volledig onafhankelijk en objectief.

Onze beloning, welke afgestemd wordt met de klant, kan bestaan uit:

- Provisie, betaalt door de aanbieder
- Vaste fee, betaalt door de klant
- Abonnement, betaalt door de klant
- Urendeclaratie, betaalt door de klant
- Combinatie van bovenstaande

Het beloningsbeleid is passend, afgestemd op een langdurige relatie met de klant en een gezonde bedrijfsvoering op de lange termijn.